

Vorsorgeplan des Vorsorgewerks Stadt St.Gallen (VP-SG)

Gültig ab 1. Januar 2019



**Sammeleinrichtung
Pensionskasse**
Stadt St.Gallen

Inhaltsverzeichnis

1 Gegenstand und Geltungsbereich	3
2 Versicherte Arbeitnehmer (vgl. Rahmenreglement Ziffer 2)	3
3 Beginn Versicherungsschutz (vgl. Rahmenreglement Ziffer 3)	4
4 Ende Versicherungsschutz (vgl. Rahmenreglement Ziffer 4.2)	4
5 Jahreslohn (vgl. Rahmenreglement Ziffer 7)	5
6 Versicherter Lohn (vgl. Rahmenreglement Ziffer 8)	5
7 Pensionierungsalter (vgl. Rahmenreglement Ziffer 11)	6
8 Beitragsbefreiung (vgl. Rahmenreglement Ziffer 13)	6
9 Höhe der Beiträge (vgl. Rahmenreglement Ziffer 14)	7
10 Freiwilliger Einkauf von Vorsorgeleistungen (vgl. Rahmenreglement Ziffer 16)	10
11 Finanzierung des Frühpensionierungskontos (vgl. Rahmenreglement Ziffer 16.9 – 16.11)	13
12 Übersicht über die Leistungen (vgl. Rahmenreglement Ziffer 20.1)	17
13 Altersrente und Kapitalabfindung (vgl. Rahmenreglement Ziffer 21.4 bzw. Ziffer 23.1)	18
14 AHV-Ersatzrente (vgl. Rahmenreglement Ziffer 24)	19
15 Pensionierten-Kinderrente (vgl. Rahmenreglement Ziffer 25)	20
16 Invalidenrente (vgl. Rahmenreglement Ziffer 26)	20
17 Invaliden-Kinderrente (vgl. Rahmenreglement Ziffer 27)	21
18 Ehegattenrente (vgl. Rahmenreglement Ziffer 28)	21
19 Lebenspartnerrente (vgl. Rahmenreglement Ziffer 29)	22
20 Waisenrente (vgl. Rahmenreglement Ziffer 31)	22
21 Todesfallkapital (vgl. Rahmenreglement Ziffer 32)	23
22 Inkrafttreten	23

1

Gegenstand und Geltungsbereich

Der VP-SG legt die Beiträge und Leistungen fest und ergänzt das Rahmenreglement in den Punkten, in denen es das Rahmenreglement vorschreibt oder zulässt. Der VP-SG gilt für die Arbeitgeber, welche sich dem VP-SG angeschlossen haben, deren Arbeitnehmer und für die Personen, die Anspruch auf Leistungen aus diesem Vorsorgewerk haben.

Beim VP-SG handelt es sich um einen Vorsorgeplan, welcher die BVG-Basisvorsorge abdeckt.

2

Versicherte Arbeitnehmer

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 2)

Gemäss diesem Vorsorgeplan werden, unter Vorbehalt von Ziffer 2.2 des Rahmenreglements, alle AHV-pflichtigen Arbeitnehmer des Arbeitgebers ab dem 1. Januar nach dem 17. Geburtstag sowie die Mitglieder des Stadtrates der Stadt St.Gallen aufgenommen.

3

Beginn Versicherungsschutz

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 3)

Der Versicherungsschutz beginnt an dem Tag, an dem das Arbeitsverhältnis beim Arbeitgeber anfängt oder erstmals Lohnanspruch besteht, in jedem Fall aber im Zeitpunkt, da der Arbeitnehmer sich auf den Weg zur Arbeit begibt, sofern die Bedingungen gemäss Ziffer 2 des VP-SG erfüllt sind.

4

Ende Versicherungsschutz

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 4.2)

Der Versicherungsschutz erlischt ebenfalls, wenn der BVG-Mindestlohn beim angeschlossenen Arbeitgeber nicht mehr erreicht wird.

5

Jahreslohn

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 7)

- 1** Als Jahreslohn gilt grundsätzlich der Lohn gemäss dem Personalreglement der Stadt St.Gallen bzw. der vertraglich vereinbarte Lohn ohne Sozialzulagen und Nebenbezüge.
- 2** Bei der Festlegung des Jahreslohns werden die folgenden Gehaltsteile nicht berücksichtigt:
 - bei anderen Arbeitgebern verdiente Gehaltsteile;
 - Wohnsitzzulage der Stadt St.Gallen;
 - Familienzulagen der Stadt St.Gallen;
 - Boni;
 - Treueprämien, einmalige Entschädigungen für Stellvertretungen, Entschädigungen für Überstunden und Überzeit inkl. Zuschläge, Zuschläge für Abend-, Nacht-, Samstags-, Sonntags- und Feiertagsarbeit, Zuschläge für Piketteinsätze; etc., Berufsauslagen und Spesen aller Art;
 - Entschädigungen, Aufrechnungen usw., die nur gelegentlich anfallen.

6

Versicherter Lohn

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 8)

- 1** Der versicherte Lohn entspricht dem Jahreslohn abzüglich des Koordinationsabzugs.
- 3** Der Koordinationsabzug beträgt ein Drittel des Jahreslohns, höchstens aber die maximale AHV-Altersrente.
- 4** Für einen teilzeitbeschäftigten Versicherten wird der maximale Koordinationsabzug entsprechend dem Beschäftigungsgrad reduziert.

7

Pensionierungsalter

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 11)

- 1 Das ordentliche Pensionierungsalter wird mit dem 1. des Monats nach dem 65. Geburtstag erreicht.
- 2 Eine vorzeitige Pensionierung ist frühestens ab dem 1. des Monats nach dem 60. Geburtstag möglich.
- 3 Bei einem Aufschub der Altersleistungen über das ordentliche Pensionierungsalter werden bis zur effektiven Pensionierung weiterhin Spar- und Verwaltungskostenbeiträge erhoben.

8

Beitragsbefreiung

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 13)

Die Wartefrist für die Beitragsbefreiung beträgt 24 Monate.

9

Höhe der Beiträge

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 14)

Standardplan

Beiträge des Versicherten und des Arbeitgebers in % des versicherten Lohns								
Alter	Risiko- und Verwaltungskostenbeiträge*			Sparbeiträge			Total Beiträge	
	Versicherter	Arbeitgeber	Total	Versicherter	Arbeitgeber	Total	Versicherter	Arbeitgeber
– 24	1.65	1.65	3.30	–	–	–	1.65	1.65
25	1.65	1.65	3.30	7.30	7.80	15.10	8.95	9.45
26	1.65	1.65	3.30	7.40	8.05	15.45	9.05	9.70
27	1.65	1.65	3.30	7.50	8.30	15.80	9.15	9.95
28	1.65	1.65	3.30	7.60	8.55	16.15	9.25	10.20
29	1.65	1.65	3.30	7.70	8.80	16.50	9.35	10.45
30	1.65	1.65	3.30	7.80	9.05	16.85	9.45	10.70
31	1.65	1.65	3.30	7.90	9.30	17.20	9.55	10.95
32	1.65	1.65	3.30	8.00	9.55	17.55	9.65	11.20
33	1.65	1.65	3.30	8.10	9.80	17.90	9.75	11.45
34	1.65	1.65	3.30	8.20	10.05	18.25	9.85	11.70
35	1.65	1.65	3.30	8.30	10.30	18.60	9.95	11.95
36	1.65	1.65	3.30	8.40	10.55	18.95	10.05	12.20
37	1.65	1.65	3.30	8.50	10.80	19.30	10.15	12.45
38	1.65	1.65	3.30	8.60	11.05	19.65	10.25	12.70
39	1.65	1.65	3.30	8.70	11.30	20.00	10.35	12.95
40	1.65	1.65	3.30	8.80	11.55	20.35	10.45	13.20
41	1.65	1.65	3.30	8.90	11.80	20.70	10.55	13.45
42	1.65	1.65	3.30	9.00	12.05	21.05	10.65	13.70
43	1.65	1.65	3.30	9.10	12.30	21.40	10.75	13.95
44	1.65	1.65	3.30	9.20	12.55	21.75	10.85	14.20
45	1.65	1.65	3.30	9.30	12.80	22.10	10.95	14.45
46	1.65	1.65	3.30	9.40	13.05	22.45	11.05	14.70
47	1.65	1.65	3.30	9.50	13.30	22.80	11.15	14.95
48	1.65	1.65	3.30	9.60	13.55	23.15	11.25	15.20
49	1.65	1.65	3.30	9.70	13.80	23.50	11.35	15.45
50	1.65	1.65	3.30	9.80	14.05	23.85	11.45	15.70
51	1.65	1.65	3.30	9.90	14.30	24.20	11.55	15.95
52	1.65	1.65	3.30	10.00	14.55	24.55	11.65	16.20
53	1.65	1.65	3.30	10.10	14.80	24.90	11.75	16.45
54	1.65	1.65	3.30	10.20	15.05	25.25	11.85	16.70
55–65	1.65	1.65	3.30	10.30	15.30	25.60	11.95	16.95
66–70	0.25	0.25	0.50	10.30	15.30	25.60	10.55	15.05

* wovon 0.5 % des versicherten Lohns zur Finanzierung der anfallenden Verwaltungskosten verwendet werden

9

Höhe der Beiträge

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 14)

Medium Plan

Beiträge des Versicherten und des Arbeitgebers in % des versicherten Lohns								
Alter	Risiko- und Verwaltungskostenbeiträge*			Sparbeiträge			Total Beiträge	
	Versicherter	Arbeitgeber	Total	Versicherter	Arbeitgeber	Total	Versicherter	Arbeitgeber
–24	1.65	1.65	3.30	–	–	–	1.65	1.65
25	1.65	1.65	3.30	7.80	7.80	15.60	9.45	9.45
26	1.65	1.65	3.30	7.90	8.05	15.95	9.55	9.70
27	1.65	1.65	3.30	8.00	8.30	16.30	9.65	9.95
28	1.65	1.65	3.30	8.10	8.55	16.65	9.75	10.20
29	1.65	1.65	3.30	8.20	8.80	17.00	9.85	10.45
30	1.65	1.65	3.30	8.30	9.05	17.35	9.95	10.70
31	1.65	1.65	3.30	8.40	9.30	17.70	10.05	10.95
32	1.65	1.65	3.30	8.50	9.55	18.05	10.15	11.20
33	1.65	1.65	3.30	8.60	9.80	18.40	10.25	11.45
34	1.65	1.65	3.30	8.70	10.05	18.75	10.35	11.70
35	1.65	1.65	3.30	9.05	10.30	19.35	10.70	11.95
36	1.65	1.65	3.30	9.15	10.55	19.70	10.80	12.20
37	1.65	1.65	3.30	9.25	10.80	20.05	10.90	12.45
38	1.65	1.65	3.30	9.35	11.05	20.40	11.00	12.70
39	1.65	1.65	3.30	9.45	11.30	20.75	11.10	12.95
40	1.65	1.65	3.30	9.55	11.55	21.10	11.20	13.20
41	1.65	1.65	3.30	9.65	11.80	21.45	11.30	13.45
42	1.65	1.65	3.30	9.75	12.05	21.80	11.40	13.70
43	1.65	1.65	3.30	9.85	12.30	22.15	11.50	13.95
44	1.65	1.65	3.30	9.95	12.55	22.50	11.60	14.20
45	1.65	1.65	3.30	10.80	12.80	23.60	12.45	14.45
46	1.65	1.65	3.30	10.90	13.05	23.95	12.55	14.70
47	1.65	1.65	3.30	11.00	13.30	24.30	12.65	14.95
48	1.65	1.65	3.30	11.10	13.55	24.55	12.75	15.20
49	1.65	1.65	3.30	11.20	13.80	25.00	12.85	15.45
50	1.65	1.65	3.30	11.30	14.05	25.35	12.95	15.70
51	1.65	1.65	3.30	11.40	14.30	25.70	13.05	15.95
52	1.65	1.65	3.30	11.50	14.55	26.05	13.15	16.20
53	1.65	1.65	3.30	11.60	14.80	26.40	13.25	16.45
54	1.65	1.65	3.30	11.70	15.05	26.75	13.35	16.70
55–65	1.65	1.65	3.30	12.30	15.30	27.60	13.95	16.95
66–70	0.25	0.25	0.50	10.30	15.30	25.60	10.55	15.05

* wovon 0.5 % des versicherten Lohns zur Finanzierung der anfallenden Verwaltungskosten verwendet werden

Maxi Plan

Beiträge des Versicherten und des Arbeitgebers in % des versicherten Lohns								
Alter	Risiko- und Verwaltungskostenbeiträge*			Sparbeiträge			Total Beiträge	
	Versicherter	Arbeitgeber	Total	Versicherter	Arbeitgeber	Total	Versicherter	Arbeitgeber
– 24	1.65	1.65	3.30	–	–	–	1.65	1.65
25	1.65	1.65	3.30	8.30	7.80	16.10	9.95	9.45
26	1.65	1.65	3.30	8.40	8.05	16.45	10.05	9.70
27	1.65	1.65	3.30	8.50	8.30	16.80	10.15	9.95
28	1.65	1.65	3.30	8.60	8.55	17.15	10.25	10.20
29	1.65	1.65	3.30	8.70	8.80	17.50	10.35	10.45
30	1.65	1.65	3.30	8.80	9.05	17.85	10.45	10.70
31	1.65	1.65	3.30	8.90	9.30	18.20	10.55	10.95
32	1.65	1.65	3.30	9.00	9.55	18.55	10.65	11.20
33	1.65	1.65	3.30	9.10	9.80	18.90	10.75	11.45
34	1.65	1.65	3.30	9.20	10.05	19.25	10.85	11.70
35	1.65	1.65	3.30	9.80	10.30	20.10	11.45	11.95
36	1.65	1.65	3.30	9.90	10.55	20.45	11.55	12.20
37	1.65	1.65	3.30	10.00	10.80	20.80	11.65	12.45
38	1.65	1.65	3.30	10.10	11.05	21.15	11.75	12.70
39	1.65	1.65	3.30	10.20	11.30	21.50	11.85	12.95
40	1.65	1.65	3.30	10.30	11.55	21.85	11.95	13.20
41	1.65	1.65	3.30	10.40	11.80	22.20	12.05	13.45
42	1.65	1.65	3.30	10.50	12.05	22.55	12.15	13.70
43	1.65	1.65	3.30	10.60	12.30	22.90	12.25	13.95
44	1.65	1.65	3.30	10.70	12.55	23.25	12.35	14.20
45	1.65	1.65	3.30	12.30	12.80	25.10	13.95	14.45
46	1.65	1.65	3.30	12.40	13.05	25.45	14.05	14.70
47	1.65	1.65	3.30	12.50	13.30	25.80	14.15	14.95
48	1.65	1.65	3.30	12.60	13.55	26.15	14.25	15.20
49	1.65	1.65	3.30	12.70	13.80	26.50	14.35	15.45
50	1.65	1.65	3.30	12.80	14.05	26.85	14.45	15.70
51	1.65	1.65	3.30	12.90	14.30	27.20	14.55	15.95
52	1.65	1.65	3.30	13.00	14.55	27.55	14.65	16.20
53	1.65	1.65	3.30	13.10	14.80	27.90	14.75	16.45
54	1.65	1.65	3.30	13.20	15.05	28.25	14.85	16.70
55–65	1.65	1.65	3.30	14.30	15.30	29.60	15.95	16.95
66–70	0.25	0.25	0.50	10.30	15.30	25.60	10.55	15.05

* wovon 0.5 % des versicherten Lohns zur Finanzierung der anfallenden Verwaltungskosten verwendet werden

10

Freiwilliger Einkauf von Vorsorgeleistungen

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 16)

Die Höhe der maximal möglichen Einkaufssumme entspricht dem Maximalbetrag gemäss nachstehender Tabelle, abzüglich des vorhandenen Altersguthabens. Massgebend ist der zum Zeitpunkt des Einkaufs versicherte Jahreslohn. Der Höchstbetrag der Einkaufssumme reduziert sich um ein Guthaben der Säule 3a, soweit es die Grenze gemäss Art. 60a Abs. 2 BVV 2 übersteigt,

und um allfällige nicht in die Pensionskasse eingebrachte Freizügigkeitsleistungen. Dem Versicherten wird empfohlen, die Steuerabzugsfähigkeit gegebenenfalls mit der zuständigen Behörde abzuklären. Die Sammeleinrichtung kann diesbezüglich keine Verantwortung übernehmen.

Einkaufstabelle für den Standardplan:

Alter	Maximalbetrag des Sparguthabens in % des versicherten Lohns	Alter	Maximalbetrag des Sparguthabens in % des versicherten Lohns
25	15.10%	45	473.04%
26	30.85%	46	504.95%
27	47.27%	47	537.85%
28	64.36%	48	571.75%
29	82.15%	49	606.69%
30	100.64%	50	642.67%
31	119.86%	51	679.72%
32	139.80%	52	717.87%
33	160.50%	53	757.13%
34	181.96%	54	797.52%
35	204.20%	55	839.07%
36	227.23%	56	881.45%
37	251.08%	57	924.68%
38	275.75%	58	968.77%
39	301.27%	59	1'013.75%
40	327.64%	60	1'059.62%
41	354.89%	61	1'106.42%
42	383.04%	62	1'154.15%
43	412.10%	63	1'202.83%
44	442.09%	64	1'252.48%
		ab 65	1'303.13%

Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert.

Einkaufstabelle für den Medium Plan:

Alter	Maximalbetrag des Sparguthabens in % des versicherten Lohns	Alter	Maximalbetrag des Sparguthabens in % des versicherten Lohns
25	15.60%	45	489.72%
26	31.86%	46	523.46%
27	48.80%	47	558.23%
28	66.43%	48	594.05%
29	84.75%	49	630.93%
30	103.80%	50	668.90%
31	123.57%	51	707.98%
32	144.10%	52	748.19%
33	165.38%	53	789.55%
34	187.44%	54	832.09%
35	210.53%	55	876.33%
36	234.45%	56	921.46%
37	259.18%	57	967.49%
38	284.77%	58	1'014.44%
39	311.21%	59	1'062.33%
40	338.54%	60	1'111.17%
41	366.76%	61	1'161.00%
42	395.89%	62	1'211.82%
43	425.96%	63	1'263.65%
44	456.98%	64	1'316.53%
		ab 65	1'370.46%

Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert.

10

Freiwilliger Einkauf von Vorsorgeleistungen

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 16)

Einkaufstabelle für den Maxi Plan:

Alter	Maximalbetrag des Sparguthabens in % des versicherten Lohns	Alter	Maximalbetrag des Sparguthabens in % des versicherten Lohns
25	16.10%	45	506.40%
26	32.87%	46	541.98%
27	50.33%	47	578.62%
28	68.49%	48	616.34%
29	87.36%	49	655.17%
30	106.95%	50	695.12%
31	127.29%	51	736.23%
32	148.39%	52	778.50%
33	170.26%	53	821.97%
34	192.91%	54	866.66%
35	216.87%	55	913.59%
36	241.66%	56	961.47%
37	267.29%	57	1'010.30%
38	293.79%	58	1'060.10%
39	321.16%	59	1'110.90%
40	349.43%	60	1'162.72%
41	378.62%	61	1'215.58%
42	408.75%	62	1'269.49%
43	439.82%	63	1'324.48%
44	471.87%	64	1'380.57%
		ab 65	1'437.78%

Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert.

Einkauf von Vorsorgeleistungen auf das Sparkonto: Beispiel 50-jähriger Versicherter

Plan	Standardplan		
Versicherter Lohn		CHF	80'000
Vorhandenes Sparkonto		CHF	250'000
Maximalbetrag des Sparguthabens	642.67 % x CHF 80'000	CHF	514'136
Maximal möglicher Einkauf	CHF 514'136 – CHF 250'000	CHF	264'136

11

Finanzierung des Frühpensionierungskontos

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 16.9 – 16.11)

Die Höhe des Einkaufs zur Finanzierung der vorzeitigen Pensionierung entspricht höchstens dem Maximalbetrag gemäss nachstehender Tabelle, abzüglich des vorhandenen Guthabens auf dem Frühpensionierungskonto.

Massgebend ist der zum Zeitpunkt des Einkaufs versicherte Lohn. Dem Versicherten wird empfohlen, die Steuerabzugsfähigkeit gegebenenfalls mit der zuständigen Behörde abzuklären. Die Sammel Einrichtung kann diesbezüglich keine Verantwortung übernehmen.

Standardplan

Maximalbetrag des Frühpensionierungskontos in % des versicherten Lohns bei Einkauf auf:					
Alter	Alter 64	Alter 63	Alter 62	Alter 61	Alter 60
25	41.28%	84.86%	130.94%	179.76%	231.58%
26	42.10%	86.55%	133.56%	183.36%	236.21%
27	42.95%	88.28%	136.23%	187.02%	240.94%
28	43.80%	90.05%	138.95%	190.76%	245.76%
29	44.68%	91.85%	141.73%	194.58%	250.67%
30	45.57%	93.69%	144.57%	198.47%	255.69%
31	46.49%	95.56%	147.46%	202.44%	260.80%
32	47.42%	97.47%	150.41%	206.49%	266.02%
33	48.36%	99.42%	153.42%	210.62%	271.34%
34	49.33%	101.41%	156.48%	214.83%	276.76%
35	50.32%	103.44%	159.61%	219.13%	282.30%
36	51.32%	105.51%	162.81%	223.51%	287.94%
37	52.35%	107.62%	166.06%	227.98%	293.70%
38	53.40%	109.77%	169.38%	232.54%	299.58%
39	54.47%	111.97%	172.77%	237.19%	305.57%
40	55.55%	114.21%	176.23%	241.93%	311.68%
41	56.67%	116.49%	179.75%	246.77%	317.91%
42	57.80%	118.82%	183.35%	251.71%	324.27%
43	58.96%	121.20%	187.01%	256.74%	330.76%
44	60.13%	123.62%	190.75%	261.88%	337.37%
45	61.34%	126.09%	194.57%	267.11%	344.12%
46	62.56%	128.61%	198.46%	272.46%	351.00%
47	63.82%	131.19%	202.43%	277.91%	358.02%
48	65.09%	133.81%	206.48%	283.46%	365.18%
49	66.39%	136.49%	210.61%	289.13%	372.49%
50	67.72%	139.22%	214.82%	294.92%	379.94%
51	69.08%	142.00%	219.12%	300.81%	387.53%
52	70.46%	144.84%	223.50%	306.83%	395.28%
53	71.87%	147.74%	227.97%	312.97%	403.19%
54	73.30%	150.69%	232.53%	319.23%	411.25%
55	74.77%	153.71%	237.18%	325.61%	419.48%
56	76.27%	156.78%	241.92%	332.12%	427.87%
57	77.79%	159.91%	246.76%	338.77%	436.43%
58	79.35%	163.11%	251.70%	345.54%	445.16%
59	80.93%	166.38%	256.73%	352.45%	454.06%
60	82.55%	169.70%	261.86%	359.50%	463.14%
61	84.20%	173.10%	267.10%	366.69%	
62	85.89%	176.56%	272.44%		
63	87.60%	180.09%			
64	89.36%				

Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert.

11

Finanzierung des Frühpensionierungskontos

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 16.9 – 16.11)

Medium Plan

Maximalbetrag des Frühpensionierungskontos in % des versicherten Lohns bei Einkauf auf:					
Alter	Alter 64	Alter 63	Alter 62	Alter 61	Alter 60
25	43.72%	89.86%	138.64%	190.31%	245.14%
26	44.59%	91.66%	141.42%	194.12%	250.05%
27	45.48%	93.49%	144.24%	198.00%	255.05%
28	46.39%	95.36%	147.13%	201.96%	260.15%
29	47.32%	97.27%	150.07%	206.00%	265.35%
30	48.27%	99.21%	153.07%	210.12%	270.66%
31	49.23%	101.20%	156.13%	214.32%	276.07%
32	50.22%	103.22%	159.26%	218.61%	281.59%
33	51.22%	105.28%	162.44%	222.98%	287.22%
34	52.25%	107.39%	165.69%	227.44%	292.97%
35	53.29%	109.54%	169.01%	231.99%	298.83%
36	54.36%	111.73%	172.39%	236.63%	304.80%
37	55.44%	113.96%	175.83%	241.36%	310.90%
38	56.55%	116.24%	179.35%	246.19%	317.12%
39	57.68%	118.57%	182.94%	251.11%	323.46%
40	58.84%	120.94%	186.60%	256.13%	329.93%
41	60.01%	123.36%	190.33%	261.26%	336.53%
42	61.21%	125.83%	194.13%	266.48%	343.26%
43	62.44%	128.34%	198.02%	271.81%	350.12%
44	63.69%	130.91%	201.98%	277.25%	357.13%
45	64.96%	133.53%	206.02%	282.79%	364.27%
46	66.26%	136.20%	210.14%	288.45%	371.56%
47	67.59%	138.92%	214.34%	294.22%	378.99%
48	68.94%	141.70%	218.63%	300.10%	386.57%
49	70.32%	144.53%	223.00%	306.10%	394.30%
50	71.72%	147.42%	227.46%	312.23%	402.18%
51	73.16%	150.37%	232.01%	318.47%	410.23%
52	74.62%	153.38%	236.65%	324.84%	418.43%
53	76.11%	156.45%	241.38%	331.34%	426.80%
54	77.64%	159.58%	246.21%	337.96%	435.34%
55	79.19%	162.77%	251.13%	344.72%	444.04%
56	80.77%	166.02%	256.16%	351.62%	452.92%
57	82.39%	169.34%	261.28%	358.65%	461.98%
58	84.04%	172.73%	266.50%	365.82%	471.22%
59	85.72%	176.19%	271.83%	373.14%	480.65%
60	87.43%	179.71%	277.27%	380.60%	490.26%
61	89.18%	183.30%	282.82%	388.21%	
62	90.96%	186.97%	288.47%		
63	92.78%	190.71%			
64	94.64%				

Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert.

Maxi Plan

Maximalbetrag des Frühpensionierungskontos in % des versicherten Lohns bei Einkauf auf:					
Alter	Alter 64	Alter 63	Alter 62	Alter 61	Alter 60
25	46.16%	94.86%	146.35%	200.86%	258.70%
26	47.08%	96.76%	149.27%	204.88%	263.88%
27	48.02%	98.70%	152.26%	208.98%	269.16%
28	48.98%	100.67%	155.30%	213.16%	274.54%
29	49.96%	102.68%	158.41%	217.42%	280.03%
30	50.96%	104.74%	161.58%	221.77%	285.63%
31	51.98%	106.83%	164.81%	226.20%	291.34%
32	53.02%	108.97%	168.11%	230.73%	297.17%
33	54.08%	111.15%	171.47%	235.34%	303.11%
34	55.16%	113.37%	174.90%	240.05%	309.17%
35	56.26%	115.64%	178.40%	244.85%	315.36%
36	57.39%	117.95%	181.96%	249.75%	321.67%
37	58.54%	120.31%	185.60%	254.74%	328.10%
38	59.71%	122.72%	189.31%	259.84%	334.66%
39	60.90%	125.17%	193.10%	265.03%	341.35%
40	62.12%	127.67%	196.96%	270.34%	348.18%
41	63.36%	130.23%	200.90%	275.74%	355.14%
42	64.63%	132.83%	204.92%	281.26%	362.25%
43	65.92%	135.49%	209.02%	286.88%	369.49%
44	67.24%	138.20%	213.20%	292.62%	376.88%
45	68.59%	140.96%	217.46%	298.47%	384.42%
46	69.96%	143.78%	221.81%	304.44%	392.11%
47	71.36%	146.66%	226.25%	310.53%	399.95%
48	72.78%	149.59%	230.77%	316.74%	407.95%
49	74.24%	152.58%	235.39%	323.08%	416.11%
50	75.73%	155.63%	240.10%	329.54%	424.43%
51	77.24%	158.75%	244.90%	336.13%	432.92%
52	78.78%	161.92%	249.80%	342.85%	441.58%
53	80.36%	165.16%	254.79%	349.71%	450.41%
54	81.97%	168.46%	259.89%	356.70%	459.42%
55	83.61%	171.83%	265.09%	363.84%	468.61%
56	85.28%	175.27%	270.39%	371.11%	477.98%
57	86.98%	178.77%	275.80%	378.53%	487.54%
58	88.72%	182.35%	281.31%	386.11%	497.29%
59	90.50%	186.00%	286.94%	393.83%	507.23%
60	92.31%	189.72%	292.68%	401.70%	517.38%
61	94.15%	193.51%	298.53%	409.74%	
62	96.04%	197.38%	304.50%		
63	97.96%	201.33%			
64	99.92%				

Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert.

11

Finanzierung des Frühpensionierungskontos

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 16.9 – 16.11)

Einkauf von Vorsorgeleistungen auf das Frühpensionierungskonto: Beispiel 50-jähriger Versicherter

Gewählter Einkauf in den Maxi Plan			Alter 64
Versicherter Lohn		CHF	80'000
Vorhandenes Frühpensionierungskonto		CHF	0
Maximalbetrag des Frühpensionierungskonto	$75.73 \% \times \text{CHF } 80'000$	=	CHF 60'584
Maximal möglicher Einkauf auf das Frühpensionierungskonto	$\text{CHF } 60'584 - \text{CHF } 0$	=	CHF 60'584

12

Übersicht über die Leistungen

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 20.1)

Im VP-SG sind die folgenden Leistungen versichert:

- Altersrente und Alterskapital (Ziffer 21 bzw. Ziffer 23 des Rahmenreglements)
- AHV-Ersatzrente (Ziffer 24 des Rahmenreglements)
- Pensionierten-Kinderrente (Ziffer 25 des Rahmenreglements)
- Invalidenrente (Ziffer 26 des Rahmenreglements)
- Invaliden-Kinderrente (Ziffer 27 des Rahmenreglements)
- Ehegattenrente (Ziffer 28 des Rahmenreglements)
- Lebenspartnerrente (Ziffer 29 des Rahmenreglements)
- Rente für geschiedene Ehegatten (Ziffer 30 des Rahmenreglements)
- Waisenrente (Ziffer 31 des Rahmenreglements)
- Todesfallkapital (Ziffer 32 des Rahmenreglements)

13

Altersrente und Kapitalabfindung

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 21.4 bzw. Ziffer 23.1)

- 1 Für den VP-SG gelten die folgenden Umwandlungssätze:

Pensionierungsalter	Umwandlungssatz
60	4.45
61	4.60
62	4.75
63	4.90
64	5.05
65	5.20
66	5.35
67	5.50
68	5.65
69	5.80
70	5.95

Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert.

Umwandlung des Sparguthabens in eine Altersrente: Beispiel 65-jähriger Versicherter

Vorhandenes Sparguthaben		CHF	100'000
Umwandlungssatz im Alter 65	=	in %	5.20
Jährliche Altersrente	CHF 100'000 x 5.20 %	=	CHF 5'200

Pensionierung mit Kapital- und Rentenbezug: Beispiel 65-jähriger Versicherter

Vorhandenes Sparguthaben		CHF	100'000
Kapitalbezug		CHF	20'000
Umwandlungssatz im Alter 65	=	in %	5.20
Jährliche Altersrente	CHF 80'000 x 5.20 %	=	CHF 4'160

- 2 Der Versicherte kann auf den Zeitpunkt seiner Pensionierung bis zu maximal 50% seines Sparkontos statt in Renten- in Kapitalform beziehen.

14

AHV-Ersatzrente

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 24)

- 1** Bei einer vorzeitigen Pensionierung kann der Versicherte eine AHV-Ersatzrente beziehen, die ihm maximal bis zum ordentlichen Pensionierungsalter bzw. bis zum Bezug einer Rente der AHV/IV ausbezahlt wird. Eine entsprechende schriftliche Erklärung für den Bezug der AHV-Ersatzrente muss mindestens drei Monate vor der ersten Rentenzahlung der Sammeleinrichtung abgegeben werden.
- 2** Der Versicherte kann die Höhe der AHV-Ersatzrente frei bestimmen, sie darf pro Monat jedoch den Betrag der maximalen monatlichen AHV-Altersrente nicht übersteigen.
- 3** Eine laufende AHV-Ersatzrente bleibt während ihrer gesamten Laufzeit in ihrer Höhe unverändert. Sie wird weder auf Wunsch des Bezügers noch bei einer Erhöhung der AHV-Altersrente angepasst.
- 4** Wird eine AHV-Ersatzrente bezogen, so reduziert sich das bei der vorzeitigen Pensionierung vorhandene Sparguthaben um den Kapitalwert der AHV-Ersatzrente.
- 5** Der Anspruch auf die AHV-Ersatzrente endet am Ende des Monats, in dessen Verlauf der Versicherte stirbt.
- 6** Allfällige Hinterlassenenleistungen werden anhand der gekürzten Altersrente berechnet.
- 7** Beim Tod des Altersrentenbezügers vor dem ordentlichen Pensionierungsalter wird ein Todesfallkapital in der Höhe der nicht bezogenen AHV-Ersatzrenten fällig.
- 8** Der Kapitalwert einer jährlichen AHV-Ersatzrente wird nachfolgender Tabelle berechnet:

Laufzeit der AHV-Ersatzrente (in Jahren)	Kapitalwert-Faktor für die monatlich zahlbare AHV-Ersatzrente
5	4.654
4	3.778
3	2.875
2	1.945
1	0.987
0	0.000

Zwischenwerte werden auf Monate genau linear interpoliert.

Pensionierung mit Bezug einer AHV-Ersatzrente: Beispiel 63-jähriger Versicherter

Vorhandenes Sparguthaben		CHF	100'000
Bezug während 2 Jahren einer jährlichen AHV-Ersatzrente von		CHF	12'000
Kapitalwert der AHV-Ersatzrente	CHF 12'000 x 1.945	=	CHF 23'340
Verbleibendes Sparguthaben		CHF	76'660
Umwandlungssatz im Alter 63		in %	4.90
Jährliche Altersrente	CHF 76'660 x 4.90 %	=	CHF 3'756

15

Pensionierten-Kinderrente

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 25)

- 1 Die Höhe der Pensionierten-Kinderrente(n) entspricht demjenigen Betrag, um den das Total der Altersrente gemäss BVG zuzüglich der Pensionierten-Kinderrente(n) gemäss BVG die ausgerichtete reglementarische Altersrente übersteigt.
- 2 Die Pensionierten-Kinderrente wird vom selben Zeitpunkt an ausgerichtet wie die Altersrente, jedoch frühestens ab Erreichen des ordentlichen Pensionierungsalters. Der Anspruch erlischt, wenn die Altersrente wegfällt; spätestens aber, wenn der Anspruch auf eine Waisenrente wegfallen würde.

16

Invalidenrente

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 26)

- 1 Die Wartefrist für das Ausrichten der reglementarischen Invalidenrente beträgt 24 Monate.
- 2 Die jährliche Invalidenrente entspricht bei voller Invalidität 55% des beim Eintritt der Arbeitsunfähigkeit, deren Ursache zur Invalidität führt, versicherten Lohns.

17

Invaliden-Kinderrente

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 27)

Die Höhe der jährlichen Vollinvaliden-Kinderrente beträgt pro Kind 11% des beim Eintritt der Arbeitsunfähigkeit, deren Ursache zur Invalidität führt, versicherten Lohns.

18

Ehegattenrente

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 28)

Die Höhe der Ehegattenrente beim Tod eines Versicherten beträgt 36.67% des versicherten Lohnes. Beim Tod eines Alters- oder Invalidenrentners entspricht die Ehegattenrente 60% der bezogenen Rente.

19

Lebenspartnerrente

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 29)

Die Lebenspartnerrente ist in der gleichen Höhe wie die Ehegattenrente versichert.

20

Waisenrente

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 31)

Die jährliche Waisenrente beim Tod eines aktiven Versicherten beträgt 11% des versicherten Lohnes. Bezog der Versicherte vor seinem Tod eine Alters- oder Invalidenrente, entspricht die jährliche Waisenrente 20% der ausgerichteten Rente.

21

Todesfallkapital

(vgl. Rahmenreglement Ziffer 32)

Es ist kein zusätzliche Todesfallkapital versichert.

22

Inkrafttreten

Dieser Vorsorgeplan tritt am 1. Januar 2019 in Kraft.

Sammeleinrichtung Pensionskasse Stadt St.Gallen

Rathaus | 9001 St.Gallen | Tel. 071 224 64 25
vorsorge@pk.stadt.sg.ch | www.pk.stadt.sg.ch



**Sammeleinrichtung
Pensionskasse**
Stadt St.Gallen